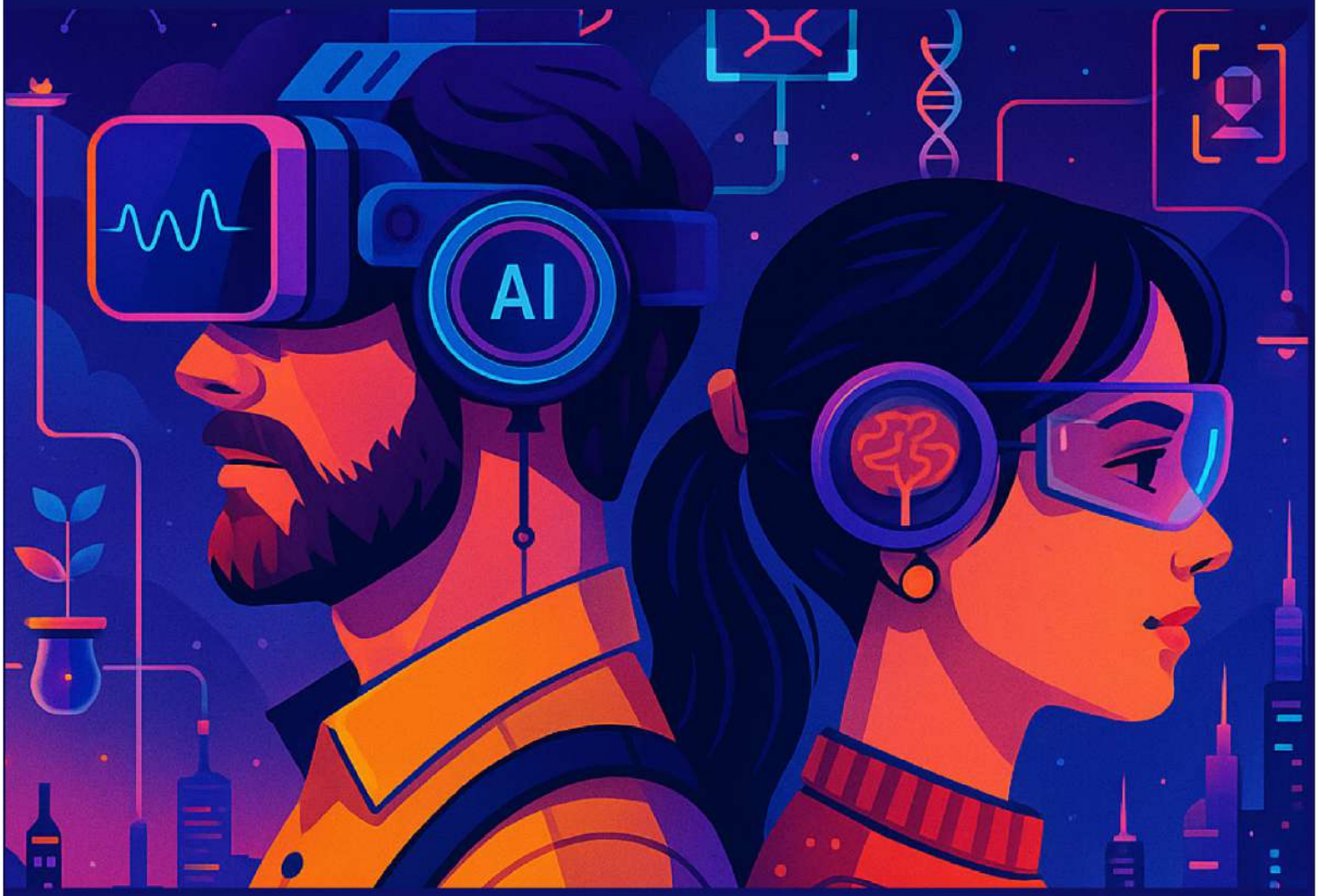
Extremadura
Tech Talent
ECOSISTEMA DIGITAL



Informe del talento en Extremadura **2024-2025**

Programa Extremadura Tech Talent

FUNDECYTPCTEX

Introducción

Este informe tiene como finalidad reflejar el trabajo realizado durante los años 2024 y 2025 en el marco del proyecto Extremadura Tech Talent, con el objetivo de ayudar a las empresas extremeñas en la captación de talento cualificado dentro y fuera de la región, así como identificar oportunidades y retos tanto para las personas en búsqueda de empleo como para las organizaciones con necesidades específicas.

La emigración ha supuesto para Extremadura no sólo una reducción de su población, sino también la pérdida de profesionales altamente cualificados formados en la Universidad de Extremadura que emigran en busca de oportunidades acordes a su perfil.

Hoy, las empresas regionales demandan un número creciente de perfiles científico-tecnológicos que permitan consolidar su crecimiento y capacidad innovadora en el territorio.

A través de la Transferencia Específica “Gobernanza de la RIS3 Extremadura 2027 y las EDP”, **FUNDECYT-PCTEX** desarrolla **Extremadura Tech Talent** como instrumento de conexión entre:

- Empresas regionales con necesidades de talento.
- Profesionales extremeños residentes en la región o en el exterior.
- El ecosistema de ciencia, tecnología e innovación.

La actividad se articula mediante intermediación continua entre la oferta y la demanda, apoyada por una plataforma web que comunica oportunidades laborales y fomenta la creación de una comunidad de talento científico-tecnológico interesada en trabajar y desarrollarse profesionalmente en Extremadura..

Resultados principales 2024/25

+2000 ↑ 37%

Han buscado oportunidades laborales en Extremadura a través de la plataforma *Tech Talent*, un 37 % más que el año anterior.

400 ↑ 32%

Ofertas de empleo publicadas por empresas que han confiado en el programa *Tech Talent*, un **32 % más**

+120 ↑ 27%

Empresas participantes en el programa, un **27 % más** que en el ejercicio anterior.

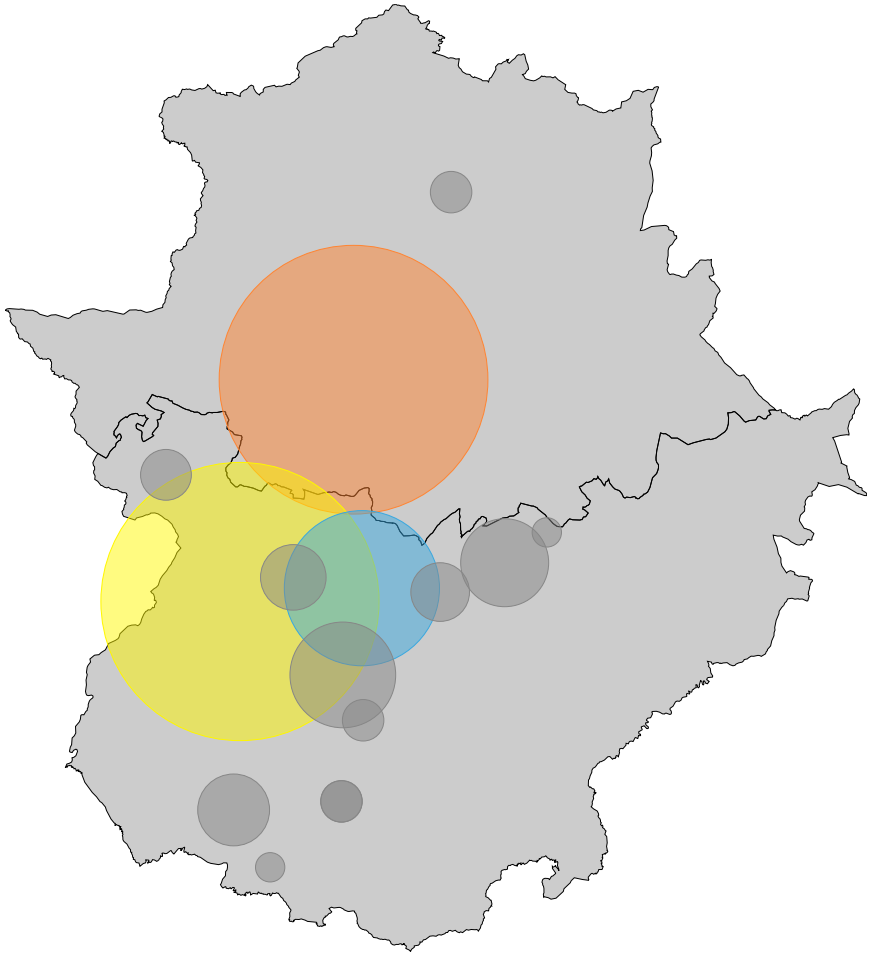
Durante este año, el programa Extremadura Tech Talent ha consolidado su papel como punto de encuentro entre el talento científico-tecnológico y las empresas de la región.

Los indicadores reflejan un crecimiento sostenido en participación, confianza empresarial y dinamismo del mercado laboral extremeño.

- Más de 2.000 personas han buscado oportunidades laborales a través de la plataforma, lo que supone un incremento del 37 % respecto al año anterior. Este dato confirma el creciente interés de profesionales —tanto dentro como fuera de Extremadura— por desarrollar su carrera en el ecosistema regional.
- Se han publicado 400 ofertas de empleo, un 32 % más que el periodo analizado anterior. Este aumento demuestra la consolidación del programa como canal de referencia para las empresas que buscan incorporar perfiles cualificados.
- El número de empresas participantes ha superado las 120, lo que representa un crecimiento del 27 % y evidencia la confianza y consolidación de la red empresarial vinculada a Extremadura Tech Talent.

En conjunto, estos resultados muestran una tendencia positiva en la atracción y retención de talento, y refuerzan la posición del programa como herramienta clave para el desarrollo del ecosistema científico-tecnológico de Extremadura.

Distribución geográfica de las ofertas de trabajo.

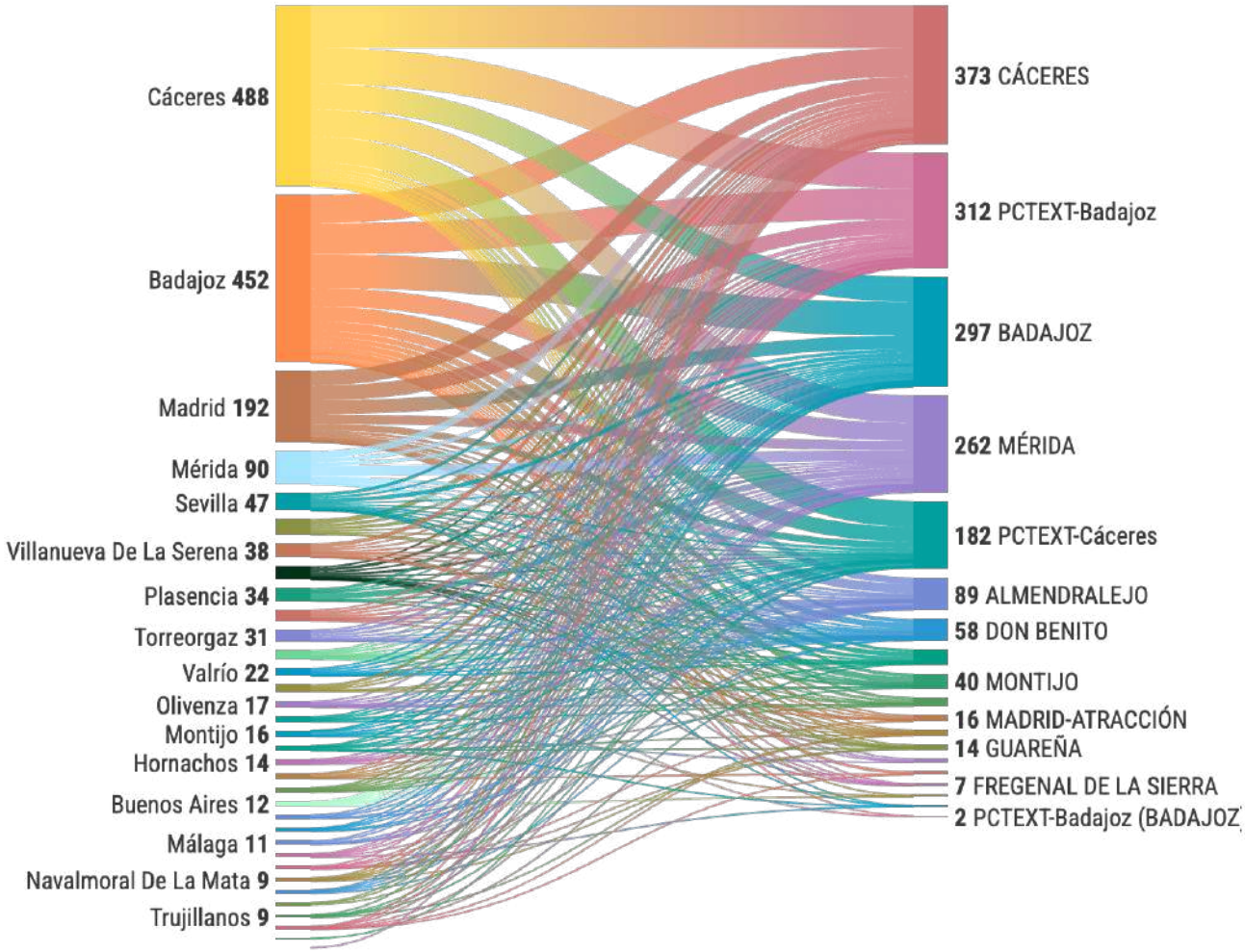


La comparación con los años anteriores confirma que se mantiene la concentración en Cáceres, Badajoz y Mérida como principales focos de empleo en la región, sin variaciones significativas en el liderazgo de estas ciudades. Sin embargo, se aprecia un ligero incremento de ofertas en localidades intermedias como Almendralejo, Don Benito o Jerez de los Caballeros, lo que evidencia un proceso de diversificación territorial más allá de las capitales.

En paralelo, algunos municipios como Trujillo o Coria mantienen una presencia testimonial o decreciente, mientras que núcleos menores como Aceuchal, Guareña o Villafranca de los Barros consolidan una base estable de oportunidades vinculadas a sectores industriales y agroalimentarios.

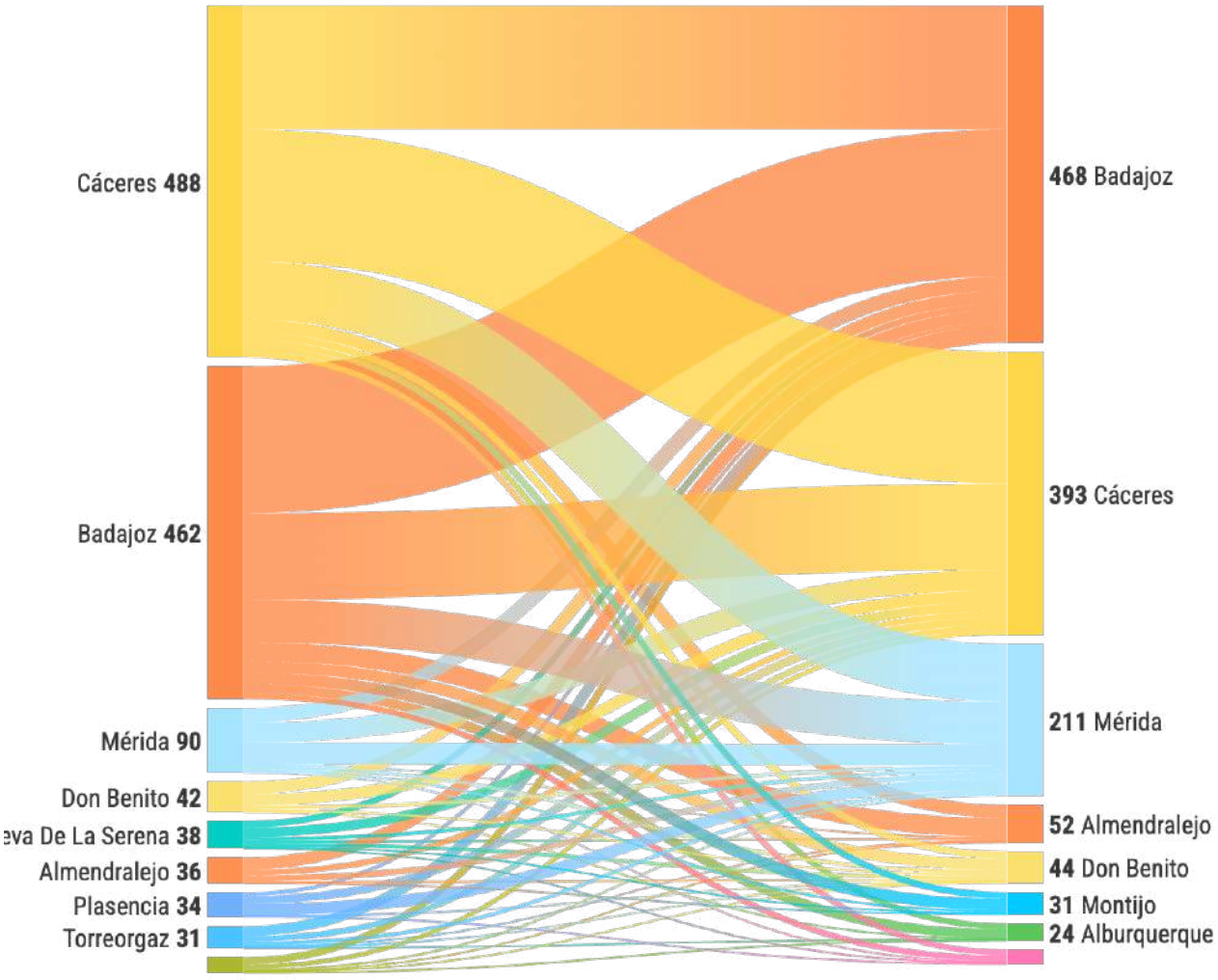
En conjunto, los datos muestran que más del 75% de las ofertas siguen concentrándose en las tres principales ciudades extremeñas, aunque la evolución respecto al año anterior refleja un crecimiento progresivo en polos secundarios, lo que apunta a un equilibrio territorial más diversificado dentro del ecosistema laboral de Extremadura.

Capacidad de atracción del territorio a través de Extremadura Tech Talent



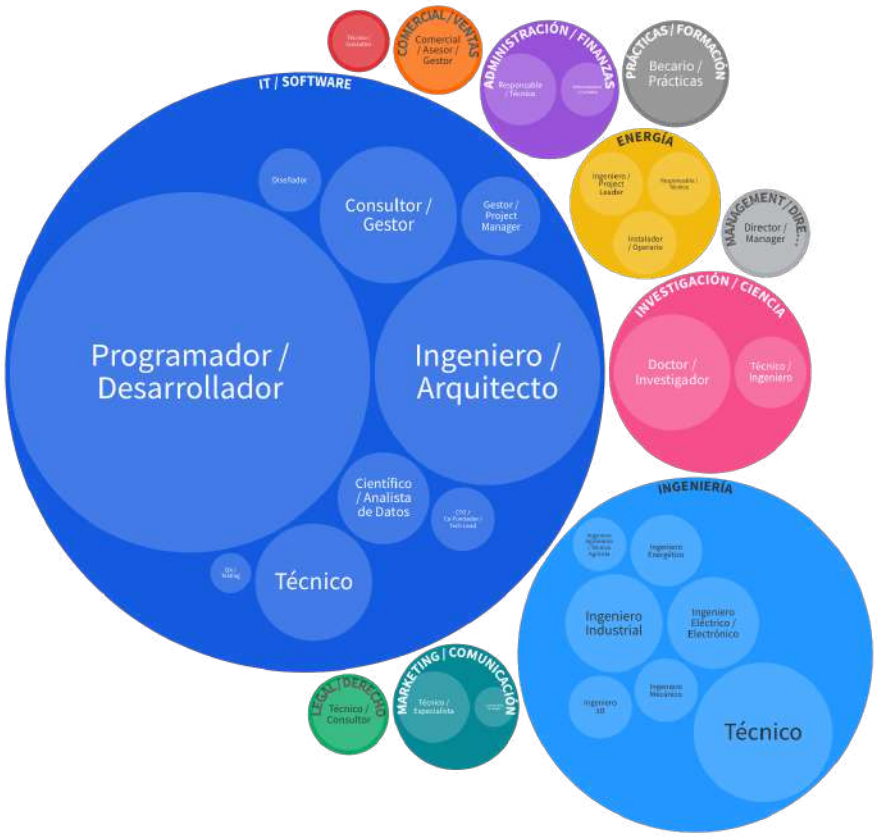
La capacidad de atracción del mercado extremeño durante el marco temporal de este informe muestra con un incremento notable en el volumen de personas registradas, que casi quintuplica el del año anterior. Sin embargo, el análisis muestra un cambio relevante en el patrón de movilidad: frente al informe del año anterior, cuando se observaba una alta diversidad de orígenes (Madrid, Andalucía y países como Argentina), en el año analizado el flujo se concentra principalmente en Badajoz y Cáceres. Este resultado refleja, por un lado, el dinamismo creciente del ecosistema regional y la consolidación de su mercado laboral interno, y por otro, la necesidad de mantener acciones de alcance nacional e internacional que permitan recuperar la diversidad de perfiles externos que en años anteriores habían mostrado interés por el sector científico-tecnológico extremeño.

Movilidad del mercado laboral en la región



Gran parte de la movilidad de candidatos en Extremadura se concentra en el eje Badajoz–Cáceres, reflejando la fortaleza de los dos polos principales de atracción y generación de empleo en la región. Aun así, se observa una diversificación creciente hacia otras localidades como Mérida, Almendralejo, Montijo, lo que indica que la dinámica del mercado laboral extremeño no se limita únicamente a las capitales. En este sentido, el papel de infraestructuras científico-tecnológicas como los edificios PCTEX de Cáceres y Badajoz resulta clave, al impulsar oportunidades en sectores de alto valor añadido más allá de los núcleos urbanos tradicionales. Esta expansión territorial contribuye a fijar talento en la región, reforzando el tejido económico y favoreciendo la creación de polos emergentes de innovación y emprendimiento en municipios medianos y pequeños.

Distribución de las ofertas de trabajo en la región. Experiencia y rol



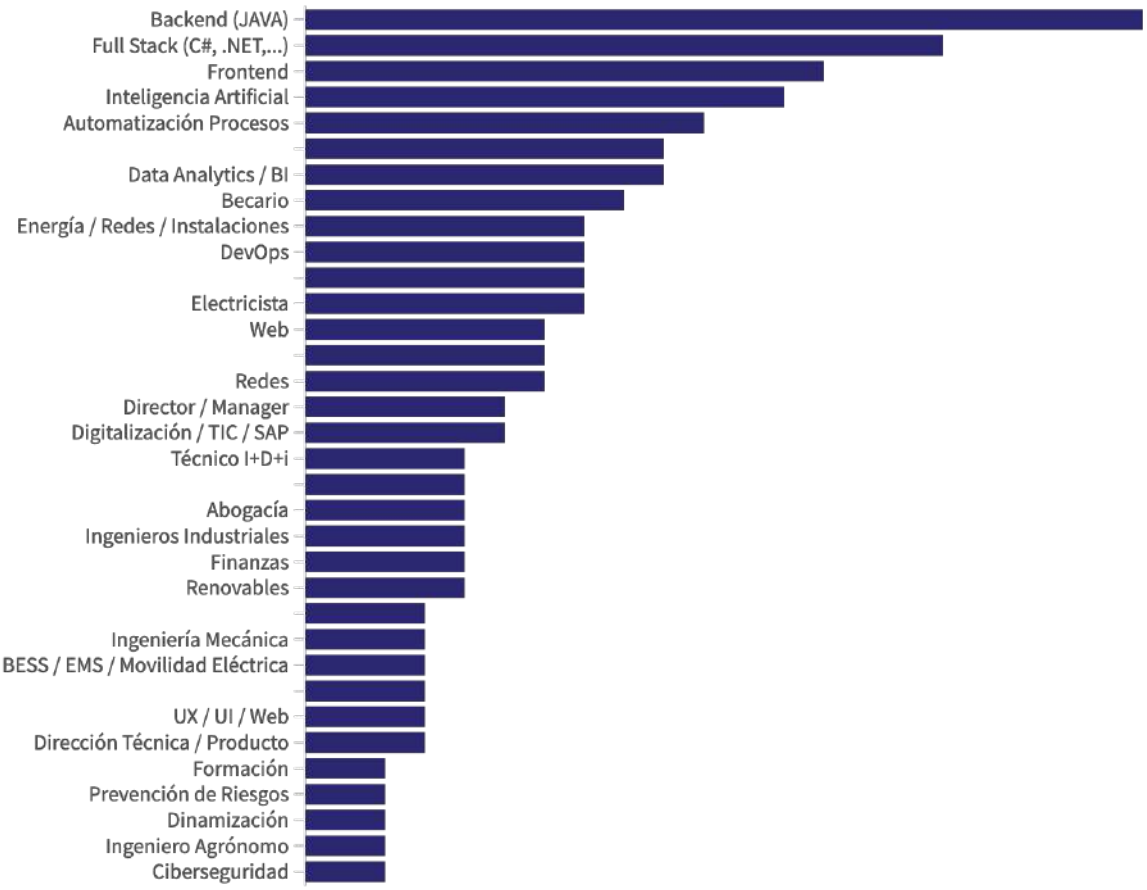
La comparación entre los datos respecto a los años anteriores muestra una maduración del mercado laboral extremeño, con una transición desde un panorama dominado por grandes categorías generalistas —como Programador / Desarrollador o Ingeniero / Arquitecto— hacia una segmentación más técnica y especializada. En el año anterior el área de IT consolida su liderazgo, pero con una estructura más definida que refleja la profesionalización del sector: destacan ahora perfiles concretos como Backend, Frontend, Data Engineer o Project Manager, junto con áreas emergentes como Seguridad y UX.

Paralelamente, el ámbito industrial gana visibilidad con la aparición de subcampos como Mecánico, Eléctrico y Electrónico, mientras que las áreas de I+D y Biotecnología comienzan a ocupar un espacio propio, señal de una diversificación creciente del tejido productivo. En conjunto, la evolución entre ambos años refleja un ecosistema más complejo, interconectado y orientado a la especialización, donde la tecnología mantiene el impulso principal pero abre paso a la innovación industrial y científica.

Distribución de las ofertas de trabajo

Los datos reflejan un predominio de los perfiles tecnológicos, con especial incidencia en las posiciones de Backend y Full Stack, que concentran la mayor parte de la demanda. Este comportamiento confirma la consolidación del sector del software como uno de los principales motores de empleo cualificado en Extremadura y como pilar de la actividad tecnológica regional.

En un segundo nivel, destacan las áreas vinculadas a la transformación digital y la automatización de procesos, como la Inteligencia Artificial, el Data Analytics y la Automatización industrial, lo que evidencia un avance sostenido hacia entornos productivos más eficientes y basados en datos. En este sentido los perfiles transversales y de soporte técnico en proyectos de energías renovables y perfiles de Management ponen de manifiesto una diversificación progresiva del tejido productivo y una creciente interacción entre los ámbitos tecnológico, industrial y de servicios.



Este escenario se acompaña de un cambio estructural en la composición del talento: en 2024/25, los perfiles junior representan ya el 84 %, frente al 14 % de perfiles senior. Este dato refleja un proceso de rejuvenecimiento del ecosistema profesional extremeño, impulsado por la ampliación de la oferta educativa, la incorporación de nuevos titulados y la consolidación de proyectos empresariales en fases tempranas.

Resultados principales

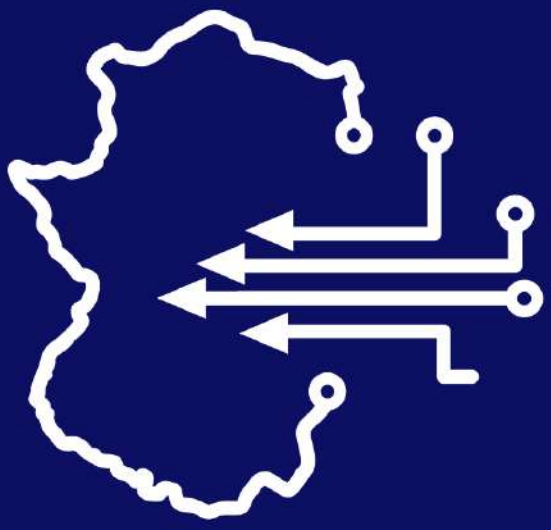
Este ejercicio consolida a **Extremadura Tech Talent** como una herramienta estratégica al servicio del ecosistema de innovación regional. Los resultados obtenidos —en crecimiento de participación, incremento de ofertas y mayor implicación del tejido empresarial— reflejan el impacto positivo de este programa en la dinamización del mercado laboral cualificado y en la fijación de talento científico-tecnológico en la región.

El incremento sostenido de personas inscritas y de empresas colaboradoras evidencia una confianza creciente en el modelo de intermediación promovido por **FUNDECYT-PCTEX,** basado en la cooperación entre administraciones públicas, universidades y sector privado. Esta colaboración permite no solo identificar y atraer talento, sino también favorecer su retorno y desarrollo profesional en Extremadura, contribuyendo a la reducción de la brecha territorial y al fortalecimiento del tejido productivo regional.

Asimismo, la diversificación territorial de las ofertas de empleo y la consolidación de nuevos polos tecnológicos en municipios intermedios reafirman la capacidad del programa para distribuir las oportunidades de manera más equilibrada, impulsando el crecimiento económico desde una perspectiva inclusiva y sostenible.

De cara a los próximos años, **FUNDECYT-PCTEX** mantendrá su compromiso con la mejora continua de los mecanismos de captación y gestión del talento, la digitalización de los procesos de intermediación y la visibilidad del potencial innovador de Extremadura en el ámbito nacional e internacional.

Extremadura Tech Talent seguirá siendo, por tanto, un instrumento clave para el desarrollo de un modelo económico basado en el conocimiento, la innovación y las personas.



Extremadura
Tech Talent

ECOSISTEMA DIGITAL

https://techtalent.oficinaparalainnovacion.es/

Cofinanciado por la Unión Europea
GOBIERNO DE ESPAÑA
Fondos Europeos
JUNTA DE EXTREMADURA
FUNDECYTPCTEX